

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ №504
с углубленным изучением английского языка
Кировского района Санкт-Петербурга
№ 68.6 от 31.08.2023
_____ Н.В. Виноградова

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в ОУ
на 2023-2024 учебный год**

Этап	Содержание этапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Работа по программе наставничества на 2021-2024 учебный год	1.1. Информирование педагогического коллектива, сообщества ОУ о Целевой модели наставничества; поиск потенциальных наставников 1.2. Формирование совета наставников	1.1.1 Проведение Педагогического совета с информированием и рассмотрением вопроса «О целевой модели внедрения наставничества»	Август 2023	Администрация
	1.3 Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ОУ в 2023-2024 учебном году	1.3.1 Разработка и утверждение плана «Дорожной карты» реализации программы наставничества в ОУ.	Август 2023	Лукина М.В.

<p>2. Формирование базы наставляемых</p>	<p>2.1 Сбор данных о наставляемых</p>	<p>2.1.1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2.1.2 Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (педагогов). 2.1.3. Анализ данных. 2.1.4 Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.1.5. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогических работников.</p>	<p>Август 2023</p>	<p>Лукина М.В.</p>
<p>3. Формирование базы наставников</p>	<p>3.1 Составление старт-листа наставников</p>	<p>3.1.1 Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 3.1.2 Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3.1.3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников</p>	<p>Август 2023</p>	<p>Лукина М.В.</p>
<p>4. Отбор и обучение наставников</p>	<p>4.1 Рекрутинг наставников</p>	<p>4.1.1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 4.1.2. Собеседования с наставниками. 4.1.3. Приказ о назначении наставников. 4.1.4. Обучение наставников.</p>	<p>Август 2023</p>	<p>Лукина М.В. Петрова С.А.</p>

5. Формирование пар.	5.1. Формирование пар	5.1.1 Формирование пар. 5.1.2 Информирование участников о сложившихся парах. Закрепление пар приказом руководителя ОУ. 5.1.3 Составление планов пар наставляемых.	Август - сентябрь 2023	Петрова С.А. Лукина М.В.
6. Организация работы Пар.	6.1. Закрепление продуктивных отношений пар в	6.1.1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 6.1.2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 6.1.3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 6.1.4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 6.1.5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6.1.6. Регулярная обратная связь от участников программы 6.1.7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 6.1.8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Сентябрь 2023 - май 2024	Петрова С.А. Лукина М.В.

<p>7. Завершение наставничества (заключительный этап)</p>	<p>7.1.Подведение итогов работы каждой пары/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение торжественного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p>	<p>7.1.1.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 7.1.2. Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников. 7.1.3. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. 7.1.4. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы 7.1.5. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников. 7.1.6. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы 7.1.7. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации и организаций-партнеров 7.1.8. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых 7.1.9. Формирование долгосрочной базы наставников</p>	<p>Октябрь 2023 – май 2024</p>	<p>Лукина М.В. Петрова С.А.</p>
---	---	---	--------------------------------	-------------------------------------